

A close-up photograph of a Black woman scientist wearing safety glasses and a white lab coat over a colorful patterned shirt. She is holding a multi-well plate with her right hand, looking down at it with a focused expression. The background is a blurred laboratory setting with blue lighting.

ELEMENTIS

A global specialty chemicals company

INTEGRITÄT IST UNSER BESONDERES MERKMAL

Verhaltens- und Ethikkodex
von Elementis



INHALT

Eine Mitteilung von unserem CEO	02
---------------------------------------	----

Unsere Werte und wichtigen Verhaltensgrundsätze

03

Unsere Werte	04
Unsere wichtigsten Verhaltensgrundsätze: Wie wir Integrität zu unserem besonderen Merkmal machen	04

Unser Kodex

05

Unser Verhaltens- und Ethikkodex	06
Unsere Pflichten	07
Ethik und Compliance bei Elementis	07
Ethische Entscheidungen fällen	08

Unsere Mitarbeiter

10

Wir sorgen für einen sicheren, gesunden und geschützten Arbeitsplatz	11
Wir begrüßen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration, und unterstützen das Recht auf Kollektivverhandlungen	12
Wir verhindern Belästigung und Diskriminierung	13
Wir respektieren die Menschen- und Landrechte	14
Wir schützen personenbezogene Daten	15

Unser Unternehmen

16

Wir kommunizieren klar und professionell	17
Wir legen Interessenkonflikte offen und lösen sie	18
Wir sichern vertrauliche und firmeneigene Informationen	19
Wir schützen unsere Informationssicherheitsumgebung	20
Wir beteiligen uns nicht am Insiderhandel	21
Wir führen genaue Konten und Aufzeichnungen	22
Wir bekämpfen Geldwäsche	23
Wir fördern keine Steuerhinterziehung	24
Wir beteiligen uns verantwortungsvoll am politischen Prozess	25

Unsere Kunden, Lieferanten und andere Dritte

26

Wir verhindern Bestechung und Korruption	27
Wir geben und nehmen Geschenke und Einladungen verantwortungsvoll an	28
Wir konkurrieren ehrlich und fair	29
Wir halten die internationalen Handelsgesetze ein	30
Wir stellen sicher, dass unsere Lieferanten unsere hohen Standards einhalten	31

Unsere Gemeinden und die Umwelt

32

Wir leisten in unseren Gemeinden Beiträge	33
Wir schützen die Umwelt	34
Wir fördern Nachhaltigkeit	35
Wir liefern sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen	36

Fragen stellen und Bedenken äußern

37

Fragen und Bedenken	38
Was geschieht, wenn ich ein Problem melde?	38
Elementis toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen	38

EINE NACHRICHT VON UNSEREM CEO **LUC VAN RAVENSTEIN**

Bei Elementis hat Integrität schon immer definiert, wie wir arbeiten, wie wir führen und wie wir wachsen. Seit über 175 Jahren haben wir uns Vertrauen durch die Stärke unseres Handelns verdient – indem wir Innovation und Ehrgeiz mit einem starken Engagement verbinden, das Richtige zu tun und das zu schützen, was am wichtigsten ist: unsere Beschäftigten und die Welt um uns herum.

Unsere Werte Sicherheit, Lösungen, Ehrgeiz, Respekt und Team sind die Grundlage dieses Engagements. Sie sind mehr als Worte. Nach ihnen zu leben bedeutet, dass wir, unabhängig von unserer Rolle, versuchen, fair zu handeln, prinzipientreue Entscheidungen zu treffen und uns für ethisches Verhalten verantwortlich zu machen. Von den Produkten und Lösungen, die wir liefern, über die Beziehungen, die wir zu Kunden und Lieferanten aufbauen, bis hin zur Art und Weise, wie wir mit Gemeinden zusammenarbeiten und unsere Umweltauswirkungen managen – Integrität ist unsere Spezialität.

Ethisch und fair zu handeln, im Einklang mit unseren Werten und den Standards, die wir als Unternehmen setzen, ist eine Verantwortung, die wir alle teilen. Dieser Verhaltens- und Ethikkodex hilft uns, diese Verantwortung mit Leben zu füllen – indem er klare Erwartungen setzt, uns durch Herausforderungen führt und uns daran erinnert, wann und wie wir uns zu Wort melden sollen, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt. Bitte nehmen Sie sich die Zeit, es zu lesen, Ihre Verantwortung zu verstehen und es mit Sorgfalt anzuwenden. Es geht darum, wie wir schützen, was wichtig ist, und wie wir uns das in uns gesetzte Vertrauen weiterhin verdienen.

Vielen Dank
Luc van Ravenstein



UNSERE WERTE UND WICHTIGEN VERHALTENS- GRUNDSÄTZE

Unsere Werte und wichtige
Verhaltensgrundsätze 03

Unsere Werte 04

Unsere wichtigsten Verhaltensgrundsätze:
Wie wir Integrität zu unserem besonderen
Merkmal machen 04

UNSERE WERTE UND
GRUNDPRINZIPIEN

UNSER KODEX

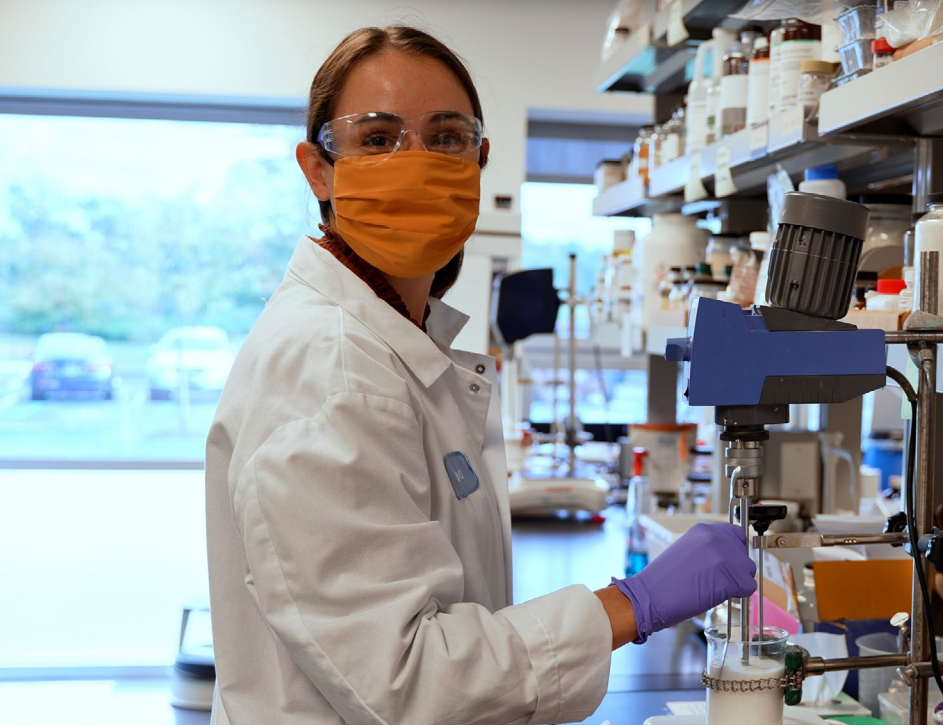
UNSERE MITARBEITER

UNSER UNTERNEHMEN

UNSERE KUNDEN UND
LIEFERANTEN

UNSERE GEMEINDEN UND
DIE UMWELT

FRAGEN STELLEN UND
BEDENKEN ÄUSSERN



UNSERE WERTE

Unsere Elementis-Werte dienen als Orientierungshilfe für unser Geschäft, bestimmen unseren Erfolg und prägen unsere Kultur. Sie sind der Kern jeder Entscheidung, die wir treffen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, diese Werte jederzeit zu leben.

Unsere Werte sind:



Sicherheit: Unser Lebensstil

Wir setzen uns dafür ein, eine sichere Umgebung für alle zu schaffen.



Lösungen: Wertschöpfung für unsere Kunden

Wir bewirken einen Unterschied durch unser Fachwissen, unsere Reaktionsfähigkeit und unseren Fokus auf Qualität.



Ehrgeiz: Leidenschaft für Exzellenz

Wir sind innovativ, mutig und motiviert in allem, was wir tun.



Respekt: Wir tun das Richtige

Wir kümmern uns um unsere Kollegen, Kunden, Gemeinden und die Umwelt.



Team: Die Kraft der Zusammenarbeit

Wir arbeiten, wachsen und sind erfolgreich zusammen.

UNSERE WICHTIGSTEN VERHALTENSGRUNDSÄTZE: WIE WIR INTEGRITÄT ZU UNSEREM BESONDEREN MERKMAL MACHEN

- Wir handeln mit Ehrlichkeit und hohen ethischen Standards
- Wir befolgen den Wortlaut und Geist des Gesetzes
- Wir schätzen Menschen, Gemeinden und die Umwelt

UNSER KODEX

Wir sind zu Recht stolz auf unser herausragendes Erbe und haben uns verpflichtet, den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern. Hohe Standards für ethisches Verhalten und die Einhaltung von Gesetzen sind für die Art unserer Geschäftstätigkeit von grundlegender Bedeutung. Unser Kodex ist ein praktischer Fahrplan für Handeln mit Integrität. Er bietet eine Orientierungshilfe, um auch in schwierigen Situationen im Einklang mit unseren Elementis-Werten zu handeln. Da der Kodex nicht jede Situation abdecken kann, legt er auch fest, wie Sie Hilfe suchen und Bedenken melden können.

Unser Kodex	05
Unser Verhaltens- und Ethikkodex	06
Unsere Pflichten	07
Ethik und Compliance bei Elementis	07
Ethische Entscheidungen fällen	08



INTEGRITYCOUNTS-HOTLINE

Wenn Sie Bedenken wegen einer Sache haben, die möglicherweise illegal, unethisch oder unsicher oder nicht mit diesem Kodex und den Richtlinien und Verfahren von Elementis vereinbar ist, und Sie sich nicht in der Lage fühlen, die Angelegenheit mit einer Person bei Elementis zu besprechen, können Sie diese vertraulich und anonym über die IntegrityCounts-Hotline vorbringen. Dieser Service wird unabhängig von Elementis gehostet und steht rund um die Uhr (24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche) in mehreren Sprachen zur Verfügung.

- Brasilien 0-800-761-1959 • Deutschland 0-8001806718 • Niederlande • GB 0-800-092-3586
- China 400-120-8514 • Indien 000-8001007980 00-800-2002-0033 • USA 1-866-921-6714
- Finnland 0 800 915 702 • Malaysia +60 154-877 1090 • Taiwan 00-800-2002-0033

Die Webseite <https://integrity-counts.com/org/elementis> bietet Anleitungen zum Stellen einer Frage oder zum Vorbringen von Bedenken durch Ausfüllen eines Online-Formulars oder per Telefon. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt [Fragen stellen und Bedenken äußern](#) dieses Kodex.

Für wen gilt der Kodex?

Unser Kodex gilt für alle Mitarbeiter und leitenden Angestellten von Elementis und jeden, der uns vertritt. Wir erwarten von Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten, dass sie die Grundsätze dieses Kodex ebenfalls beachten, und wir werden die Zusammenarbeit mit denen beenden, die dies nicht tun. Zu diesen Parteien gehören Zeitarbeitskräfte, Joint Ventures, Lieferanten und Unterauftragnehmer, Vermittler, Beauftragte, Consultants und Berater.

Was passiert, wenn wir uns nicht daran halten?

Elementis nimmt die Einhaltung dieses Kodex sehr ernst. Die Nichteinhaltung kann zu Strafmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsvertrags und/oder Vertrags mit Dritten führen. Darüber hinaus können Elementis und Einzelpersonen durch Gesetzesverstöße rechtlichen Konsequenzen ausgesetzt sein.

So verwenden Sie den Code

Unser Kodex ist in Abschnitte unterteilt. Es zeigt uns, wie wir mit Integrität handeln in Bezug auf:

- Unsere Mitarbeiter
- Unser Unternehmen
- Unsere Partner und Dritte
- Unsere Gemeinden und die Umwelt

UNSERE PFLICHTEN

Die Pflichten jedes Einzelnen

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, unseren Kodex zu lesen, zu verstehen und anzuwenden.

Von uns allen wird erwartet, dass:

- wir den Kodex lesen, verstehen und häufig darin nachschlagen
- wir verstehen, inwiefern der Kodex für unsere eigene Arbeit und Verantwortung gilt
- wir alle Fragen stellen, die wir zu irgendwelchen Aspekten des Kodex haben
- auftretende ethische Bedenken melden

Erfahren Sie mehr

Fragen stellen und Bedenken äußern



Besondere Verantwortlichkeiten von Managern

Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, mit Integrität zu handeln. Als Führungskraft wird von Ihnen erwartet, dass Sie:

- mit gutem Beispiel vorangehen: hohe ethische Standards beispielhaft demonstrieren, unsere Werte leben und Geschäftsergebnisse niemals über Integrität stellen
- positive Beispiele bei anderen feiern und Ihr Team für Verhaltensweisen zur Rechenschaft ziehen, die nicht in Einklang mit unseren Werten und diesem Kodex stehen
- sicherstellen, dass alle Teammitglieder Zugriff auf diesen Kodex haben
- den Schulungsbedarf für sich und Ihr Team erkennen und sicherstellen, dass dieser berücksichtigt wird
- ein integratives Umfeld fördern
- die Bedenken des Teams anhören, sicherstellen, dass sie ernst genommen werden, und bei Bedarf nachfassen
- gegen niemanden Vergeltung üben, der Fragen oder Bedenken in gutem Glauben geäußert hat

Ethik und Compliance bei Elementis

Unser Kodex ist der Eckpfeiler des Ethik- und Compliance-Programms von Elementis. Es hilft uns, unsere Verpflichtung für eine integre Geschäftstätigkeit klar zu kommunizieren. Das Ethik- und Compliance-Programm fördert eine Unternehmenskultur, in der Gesetze eingehalten und Geschäfte auf ethische Art und Weise getätigt werden. Es bietet den Rahmen für:

- Die Erstellung einer Kultur der Ethik und Compliance, die für alle Mitarbeiter und Dritte, die mit Elementis Geschäfte tätigen, sichtbar und zugänglich ist
- Die Bereitstellung von Schulungen zu wichtigen Compliance-Themen und Anleitung zur Beantwortung von Fragen
- Die Gewährleistung, dass alle Bedenken angemessen untersucht werden
- Die Sicherstellung, dass ethische und Compliance-Angelegenheiten bei allen Geschäftsentscheidungen von Elementis berücksichtigt und angemessen gewichtet werden



Ethische Entscheidungen fällen

Wir alle sind dafür verantwortlich, unseren Kodex und unsere Werte zu verstehen. Dennoch können wir uns in Situationen wiederfinden, in denen die richtige Wahl unklar ist. Stellen Sie in diesen Fällen die folgenden Fragen, bevor Sie handeln:

- Wie verhalte ich mich in dieser Situation richtig?
- Auf welche Werte von Elementis könnte diese Entscheidung eine Auswirkung haben?
- Was sagt der Kodex dazu?
- Gibt es rechtliche Bedenken zu beachten?
- Würde es negative Auswirkungen auf den Ruf von Elementis geben?



Wenn Sie sich immer noch nicht sicher sind, verwenden Sie das folgende Entscheidungs-Tool, um die Entscheidung durchzugehen, senden Sie eine E-Mail an compliance@elementis.com oder lesen Sie im Abschnitt [Fragen stellen und Bedenken äußern](#) für Hilfe und Anleitungen nach.

IST ES LEGAL?

Handele ich gesetzeskonform?

JA

UNSICHER

NEIN

Lassen Sie sich vom Rechts- und Compliance-Team von Elementis beraten

Stoppen

IST ES ETHISCH VERTRETBAR UND ENTSPRICHT ES UNSEREN WERTEN?

Handele ich gemäß unseren Werten und in Übereinstimmung mit unserem Kodex?

JA

UNSICHER

NEIN

Lassen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten oder Kollegen oder dem Rechts- und Compliance-Team von Elementis beraten

Stoppen

WÜRD E ICH MICH WOHL DABEI FÜHLEN, DIES MEINEN KOLLEGEN ODER MEINER FAMILIE ZU ERKLÄREN, ODER WENN ES IN DEN SOZIALEN MEDIEN ODER IN DEN NACHRICHTEN ERSCHEINEN WÜRD E?

JA

UNSICHER

NEIN

Fortfahren

Lassen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten oder Kollegen oder dem Rechts- und Compliance-Team von Elementis beraten

Stoppen

UNSERE MITARBEITER

Einer unserer Werte ist Respekt. Wir schützen die Sicherheit, Würde, Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Wir halten uns an Gesetze und verhalten uns gegenüber unseren Mitarbeitern mit Integrität.

Unsere Mitarbeiter 10

Wir sorgen für einen sicheren, gesunden und geschützten Arbeitsplatz 11

Wir begrüßen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration, und unterstützen das Recht auf Kollektivverhandlungen 12

Wir verhindern Belästigung und Diskriminierung 13

Wir respektieren die Menschen- und Landrechte 14

Wir schützen personenbezogene Daten 15

WIR SORGEN FÜR EINEN SICHEREN, GESUNDEN UND GESCHÜTZTEN ARBEITSPLATZ

Es ist unsere Pflicht, die Gesundheit, Sicherheit und den Schutz aller Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher an allen unseren Standorten und Einrichtungen zu gewährleisten. Wir schützen die Umwelt und die Gemeinden, in denen wir tätig sind. Unser Ziel ist es, ein erstklassiges Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltprogramm (HSE) aufrechtzuerhalten, das hervorragende HSE-Leistungen liefert und kontinuierliche Verbesserungen vorantreibt.



Warum Integrität wichtig ist

Sicherheit ist ein Versprechen, das wir uns selbst, unseren Familien und einander geben. Wie bei einer Familie ist keiner von uns wirklich sicher, bis wir alle sicher sind. Nichts ist wichtiger, als sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter jeden Tag lebend und gesund von der Arbeit nach Hause zu ihren Lieben zurückkehren.

Wie wir für einen sicheren, gesunden und geschützten Arbeitsplatz sorgen

Wir befolgen alle Sicherheitsgesetze, -regeln und -praktiken und ergreifen die erforderlichen Maßnahmen, um uns und unsere Kollegen zu schützen. Wir nehmen an den erforderlichen Sicherheitsschulungen teil und melden alle Unfälle, Verletzungen und unsicheren Praktiken oder Bedingungen unverzüglich. Unsere Mitarbeiter werden ermutigt und dazu befähigt, Verantwortung für ihre Sicherheit und die ihrer Kollegen zu übernehmen.

Unser TogetherSAFE-Versprechen verkörpert das Verhalten, das von allen Mitarbeitern erwartet und gefordert wird. TogetherSAFE ist eine erweiterter Aspekt unseres Werts Sicherheit und leitet unser Verhalten zu Hause und bei der Arbeit, folgt unseren Produkten auf den Markt und schützt unsere Einrichtungen, unsere Umwelt und unsere Gemeinden. TogetherSAFE bedeutet, darüber nachzudenken, wie sich jede Entscheidung, jede Handlung, jeder Moment auf andere auswirken kann.

Gemeinsam WERDEN wir:

- uns die Zeit nehmen, Sicherheitskompetenzen und -systeme zu erlernen und zu praktizieren
- uns melden, wenn wir eine unsichere Sache oder Person sehen, egal was passiert
- unsere Sicherheitskultur auf lokaler und globaler Ebene feiern und fördern
- jeden Mitarbeiter mit der Arbeitsstopp-Sicherheitsbefugnis ermächtigen
- alle Unfälle, Verletzungen oder Sicherheitsbedenken unverzüglich melden
- alle Umweltgesetze und -bestimmungen einhalten

Wir tun Folgendes NICHT:

- geschäftliche Anforderungen über die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter stellen
- arbeiten, während wird durch Alkohol, illegale Drogen oder andere Substanzen beeinträchtigt sind
- eine Person dafür bestrafen oder Vergeltung suchen, wenn sie Sicherheitsbedenken zur Sprache gebracht hat

Erfahren Sie mehr

[TogetherSAFE-Programm von Elementis](#)

[Lebensrettende Regeln von Elementis](#)



Arbeitsstopp-Befugnis

Die Mitarbeiter von Elementis verfügen über die Arbeitsstopp-Befugnis, das ist eine unserer lebensrettenden Regeln. Die Arbeitsstopp-Befugnis erlaubt es jedem Mitarbeiter oder Auftragnehmer auf jeder Ebene der Organisation, eine Arbeit oder Aufgabe zu stoppen, wenn er der Meinung ist, dass diese Schäden zur Folge haben kann.



WIR BEGRÜSSEN VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND INTEGRATION, UND UNTERSTÜTZEN DAS RECHT AUF KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN

Menschen sind einzigartig. Bei Elementis streben wir danach, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem alle Mitarbeiter dazugehören und sich sicher, respektiert, geschätzt und frei fühlen, Ideen und Perspektiven einzubringen. Wir sind ein Arbeitgeber, der die Chancengleichheit fördert. Wir rekrutieren und stellen ausschließlich auf Grundlage der Fähigkeiten und des Potenzials einer Person ein. Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften und andere rechtmäßige Organisationen zu gründen, ihnen beizutreten oder sich ihnen zu verweigern.

Warum Integrität wichtig ist

Die Begrüßung von Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion ist entscheidend für unseren Erfolg. Das stellt sicher, dass wir von den vielfältigen Ideen, Perspektiven und Talenten unseres Teams profitieren. Wir alle entfalten uns an einem vielfältigen Arbeitsplatz, an dem alle Mitarbeiter dazugehören, sich psychisch und physisch sicher fühlen, sich respektiert und geschätzt fühlen und gleich behandelt werden.

Wie wir Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion begrüßen

Wir fördern aktiv Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion in unserer Belegschaft und setzen uns für unternehmensweite Gleichstellung ein. Wir halten überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, alle geltenden Arbeitsgesetze ein. Wir unterstützen auch das Recht auf Tarifverhandlungen, da dies unsere Verpflichtung zur Integrität am Arbeitsplatz unterstreicht.

Wir TUN Folgendes:

- Wir fördern die Vielfalt durch kontinuierliches Lernen, Kommunikation und die Befähigung von Managern, integrative Teams aufzubauen

- Wir fördern Inklusion durch Teamdiskussionen und Umfragen, die sich auf Schlüsselbereiche konzentrieren, die das Gefühl der Inklusivität fördern
- Wir achten auf die Ergebnisse von Vielfalts- und Inklusionsinitiativen, insbesondere bei Beförderungen, Rekrutierung und Leistungsmanagement
- Wir sprechen darüber, wenn wir das Gefühl haben, dass unsere Ansichten oder die anderer nicht respektiert werden
- Hören Sie sich die Ideen, Perspektiven und Meinungen anderer an
- Respektiere das Recht der Beschäftigten, an Tarifverhandlungen teilzunehmen
- Arbeite mit anerkannten Gewerkschaften und Vertretungsorganen gemäß den lokalen Gesetzen und Vorschriften zusammen

Wir tun Folgendes NICHT:

- Standpunkte, Meinungen und Ideen anderer respektlos behandeln
- Uns an ausgrenzenden Rekrutierungs- oder Einstellungspraktiken beteiligen
- Beeinträchtigung der Rechte der Mitarbeiter auf Teilnahme an Tarifverhandlungen
- Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die sich an Tarifverhandlungen beteiligen wollen

Diversity, Equity & Inclusion Council (Gremium für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion)

Die Mission des Elementis Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Council besteht darin, die Umsetzung von Initiativen zu leiten, die Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion stärker in die Elementis-Kultur einbetten.

WIR VERHINDERN BELÄSTIGUNG UND DISKRIMINIERUNG

Wir halten unseren Arbeitsplatz frei von sexueller, rassistischer oder anderer rechtswidriger Belästigung. Wir tolerieren niemals missbräuchliches, belästigendes oder anderweitig anstößiges Verhalten. Dazu gehören verbale, physische und visuelle Belästigung sowie alle Formen der Online-Belästigung wie E-Mail und soziale Medien.

Warum Integrität wichtig ist

Belästigung und Diskriminierung stehen im Widerspruch zu unseren Werten und verstoßen gegen das Gesetz. Jeder hat ein gesetzliches Recht auf einen respektvollen Arbeitsplatz. Wir sind motiviert, unsere beste Arbeit zu leisten, wenn unser Arbeitsplatz sowohl physisch als auch emotional sicher, gesund und produktiv ist.

Wie wir Belästigung und Diskriminierung verhindern

Wir gehen allen Beschwerden über Belästigung nach, ganz gleich ob diese mündlich oder schriftlich eingegangen sind. Wir führen Ermittlungen so zeitnah und vertraulich wie möglich durch.

Wir TUN Folgendes:

- Wir begegnen einander immer mit Fairness, Würde und Respekt.
- Wir melden uns zu Wort, wenn wir schikanierendes, belästigendes oder anstößiges Verhalten beobachten.
- Wir treffen Entscheidungen über Mitarbeiter auf Grundlage objektiver Kriterien wie Fähigkeiten, Qualifikationen und relevanten Erfahrungen

Wir tun Folgendes NICHT:

- Etwas sagen oder tun, das andere als anstößig oder erniedrigend empfinden könnten
- Im Hintergrund bleiben, wenn wir Zeuge von Belästigung werden
- Andere aufgrund von Merkmalen, einschließlich gesetzlich geschützter, von Aktivitäten ausschließen

Beispiele für geschützte Merkmale

Die Folgenden sind Beispiele für geschützte Merkmale sind:

- Rasse
- Hautfarbe
- Religion
- Nationale Herkunft
- Geschlecht
- Familienstand
- Sexuelle Orientierung
- Geschlechtsidentität
- Alter
- Behinderung

Meldung von Belästigung

Jeder, der glaubt, Belästigung am Arbeitsplatz erlebt zu haben, sollte dies melden. Meldungen können an einen Manager, die Personalabteilung, das Rechts- und Compliance-Team von Elementis oder anonym über die IntegrityCounts-Hotline erfolgen. Alle Meldungen werden ernst genommen und vertraulich und sensibel untersucht.





Warum Integrität wichtig ist

Der Einsatz von Zwangs- oder Kinderarbeit verstößt gegen das Gesetz und ist ein Affront gegen unsere Werte. Die Verhinderung moderner Sklaverei und der Schutz der Menschenrechte sind von grundlegender Bedeutung für unsere Form der Geschäftstätigkeit. Da wir uns bewusst sind, dass unsere Tätigkeit Auswirkungen auf die Gemeinden und die lokale Umwelt haben kann, respektieren wir auch die Rechte in Bezug auf Landbesitz und Zugang.

Wie wir die Menschen- und Landrechte respektieren

Wir tolerieren keine Zwangs- oder Kinderarbeit an unserem Arbeitsplatz oder in unserer globalen Lieferkette. Wir bemühen uns, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unseren Ansatz zur Achtung der Landrechte teilen.

WIR RESPEKTIEREN DIE MENSCHEN- UND LANDRECHTE

Wir verbieten alle Formen der Sklaverei und verpflichten uns, solche Praktiken aus unserer globalen Lieferkette fernzuhalten. Wir veröffentlichen jedes Jahr eine Transparenzerklärung im Sinne des Modern Slavery Act, in der wir die Schritte beschreiben, die wir zur Bekämpfung von Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel in unserem Unternehmen und unseren Lieferketten ergreifen. Wir respektieren auch die Landrechte indigener Völker und lokaler Gemeinschaften in allen unseren weltweiten Betrieben und Lieferketten.

Wir TUN Folgendes:

- Wir kommunizieren unsere Menschenrechtsrichtlinien klar an alle Lieferanten
- Wir ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten, Partner und Kunden diese Richtlinien einhalten
- Wir äußern Bedenken über moderne Sklaverei und andere Menschenrechtsverletzungen in allen Teilen unserer Lieferkette
- Anerkennung und Achtung der Landrechte, des kulturellen Erbes und des traditionellen Wissens der indigenen Völker
- Eine sinnvolle Konsultation und Zusammenarbeit mit indigenen Gemeinschaften, um die Wahrung ihrer Rechte zu gewährleisten
- Einholung des FPIC von den betroffenen Gemeinschaften vor Beginn von Bergbau- oder Produktionsaktivitäten auf Land, an dem sie Rechte haben
- Erwerb von Grundstücken im Rahmen rechtmäßiger und transparenter Verfahren, wobei erforderlichenfalls eine gerechte Entschädigung für die betroffenen Landbesitzer gewährleistet wird
- Einholung und Einhaltung einschlägiger Betriebsgenehmigungen für die Landnutzung einschließlich Umweltgenehmigungen

- Berücksichtigung und Verringerung negativer Auswirkungen auf Land, Wasser und andere natürliche Ressourcen, Ökosysteme und biologische Vielfalt sowie auf die Lebensgrundlagen der lokalen Gemeinschaften
- Erwägung der Rehabilitierung genutzter Flächen zur Wiederherstellung der Bodenproduktivität und der Artenvielfalt

Wir tun Folgendes NICHT:

- Jemanden mit Drohungen oder Missbrauch – ganz gleich ob mental oder körperlich – zur Arbeit zwingen
- Menschenrechtsverletzungen, einschließlich der Verletzung von Landrechten, in einem Teil unserer Lieferkette zu tolerieren
- Aktivitäten, die zur Zwangsumsiedlung von Gemeinschaften ohne deren Zustimmung und ordnungsgemäße Konsultation führen können

Erfahren Sie mehr

[Menschenrechtserklärung von Elementis](#)

WIR SCHÜTZEN PERSONENBEZOGENE DATEN

Jeder von uns hat das Recht, bestimmte Informationen geheim zu halten. Wir verpflichten uns, die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter und Dritter zu schützen.

Beispiele für personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die eine Person direkt oder indirekt identifizieren. Zu den Arten von Informationen, die als personenbezogen gelten, gehören:

- Anstellung
- Gesundheit
- Finanzen
- Ausbildung
- Schulung

Warum Integrität wichtig ist

Respekt für unser Team, unsere Lieferanten, Partner und Kunden bedeutet, ihr Recht auf Privatsphäre zu respektieren. Manchmal müssen wir personenbezogene Daten erheben, verwenden, speichern und offenlegen. Wir tun dies immer sicher und verantwortungsbewusst, in Übereinstimmung mit den höchsten Standards der Datenschutzgesetze, überall da, wo wir geschäftlich tätig sind, um die Sicherheit, Integrität und Vertraulichkeit personenbezogener Daten zu gewährleisten.

Wie wir personenbezogene Daten schützen

Wo immer wir geschäftlich tätig sind, halten wir uns an alle Datenschutzgesetze, -vorschriften und -bestimmungen.

Wir TUN Folgendes:

- Wir erfassen und verwenden personenbezogene Daten nur, um das Gesetz zu befolgen oder den Geschäftsbetrieb zu ermöglichen
- Wir verwenden persönliche Informationen, die notwendig und nicht übermäßig sind
- Wir sichern alle personenbezogenen Daten, die wir speichern, abrufen oder weitergeben müssen
- Wir stellen sicher, dass persönliche Informationen korrekt und aktuell sind

- Wir stellen Informationen darüber bereit, wie wir personenbezogene Daten verwenden
- Wir wenden die „Wissensbedarf“-Prinzipien für den Zugriff auf personenbezogene Daten an
- Wir erkennen unsere Verantwortlichkeit und Geheimhaltungspflicht für die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten

Wir tun Folgendes NICHT:

- Teilen personenbezogener Daten ohne die Erlaubnis der betroffenen Person oder eine Rechtsgrundlage
- Längeres Aufbewahren personenbezogener Daten als notwendig ist

Erfahren Sie mehr

Elementis-Datenschutzrichtlinie

Elementis-Richtlinie „Clear Desk & Clear Screen“

Elementis-Richtlinie in Bezug auf Fernarbeit und Wechselmedien

UNSER UNTERNEHMEN

Unsere hohen Integritäts- und Ethikstandards zeichnen uns in all unseren Geschäftsbeziehungen aus. Wann immer wir Elementis vertreten, tun wir dies auf ehrliche und klare Art und Weise.

Unser Unternehmen	16
Wir kommunizieren klar und professionell	17
Wir legen Interessenkonflikte offen und legen sie bei	18
Wir sichern vertrauliche und firmeneigene Informationen	19
Wir schützen unsere Informationssicherheitsumgebung	20
Wir beteiligen uns nicht am Insiderhandel	21
Wir führen genaue Konten und Aufzeichnungen	22
Wir bekämpfen Geldwäsche	23
Wir fördern keine Steuerhinterziehung	24
Wir beteiligen uns verantwortungsvoll am politischen Prozess	25

WIR KOMMUNIZIEREN KLAR UND PROFESSIONELL

Wir kommunizieren klar, genau und professionell, wann immer wir Geschäfte tätigen. Wir sprechen für Elementis klar und mit einer Stimme und nur in den Bereichen, in denen wir die ausdrückliche Befugnis zur Vertretung von Elementis im Rahmen unserer Tätigkeit haben.

Warum Integrität wichtig ist

Unsere vielen Stakeholder, darunter unsere Mitarbeiter, Kunden und andere Parteien, verdienen klare und genaue Informationen über unser Unternehmen. Die Aufrechterhaltung hoher Kommunikationsstandards hält unser Geschäft ehrlich und schützt unseren Ruf.

Wie wir klar und professionell kommunizieren

Wir senden keine falschen oder mehrdeutigen Mitteilungen an die Medien, Kunden oder die Öffentlichkeit. Dazu gehört die Kommunikation in den sozialen Medien.

Wir TUN Folgendes:

- Wir stellen allen unseren Stakeholdern genaue Informationen zur Verfügung
- Wir sprechen nur im Namen von Elementis, wenn wir dazu ausdrücklich autorisiert sind
- Wir denken daran, dass Aussagen, die in sozialen Medien gemacht werden, einfach kopiert und geteilt werden können

Wir tun Folgendes NICHT:

- Unsere Produkte oder Dienstleistungen wahrheitswidrig vermarkten
- Mit der Presse über das Unternehmen sprechen, ohne die vorherige Zustimmung vom Communications Director, Investor Relations Director und Group General Counsel und Chief Compliance Officer einzuholen
- Unsere persönlichen Ansichten als Auffassungen von Elementis darstellen

Erfahren Sie mehr

Elementis-Medienrichtlinie

Elementis-Social-Media-Richtlinie

Bearbeitung von Medienanfragen

Wenn sie von einem Medienvertreter kontaktiert werden, sollten alle Mitarbeiter:

- Den Journalisten an den Communications Director, den Investor Relations Director oder Group General Counsel und Chief Compliance Officer verweisen und davon absehen, ihnen irgendwelche Informationen zu geben
- Das Gespräch so schnell und höflich wie möglich beenden

WIR LEGEN INTERESSEN-KONFLIKTE OFFEN UND LEGEN SIE BEI

Mit Integrität handeln bedeutet, Situationen zu erkennen, in denen konkurrierende Interessen bestehen und unsere Fähigkeit beeinträchtigen können, objektive Entscheidungen im besten Interesse von Elementis zu treffen.

Warum Integrität wichtig ist

Selbst ein scheinbarer Interessenkonflikt kann unseren Mitarbeitern, unserem Ruf und unserer Stellung auf dem Markt schaden. Wir verpflichten uns, diese Konflikte nach Möglichkeit immer zu vermeiden. Wenn sich Konflikte ergeben, melden wir diese umgehend.

Wie wir Interessenkonflikte offenlegen und beilegen

Manchmal kommt es trotz aller Bemühungen zu einem Konflikt. Wir müssen diesen unverzüglich dem Rechts- und Compliance-Team von Elementis melden, wie in der Richtlinie zu Interessenkonflikten festgelegt ist.

Wir TUN Folgendes:

- Wir achten auf Fälle, in denen unsere persönlichen Bindungen unsere Objektivität beeinträchtigen bzw. den Anschein davon erwecken könnten
- Wir erklären alle potenziellen Interessenkonflikte
- Wir fragen das Rechts- und Compliance-Team von Elementis, wenn wir uns nicht sicher sind, ob ein Konflikt besteht
- Wir halten uns von einer Entscheidung dazu, wie ein uns betreffender Konflikt gelöst werden soll, heraus

Wir tun Folgendes NICHT:

- Entscheidungen auf Grundlage von Bevorzugung treffen
- Einen nahen Verwandten oder Freund in eine Berichtslinie zu uns bringen lassen
- Jemanden einstellen, mit dem wir eine enge persönliche oder familiäre Beziehung haben
- Uns an der Auswahl eines Geschäftspartners beteiligen, der ein enger persönlicher Freund oder Verwandter ist oder bzw. einen beschäftigt

Erfahren Sie mehr

Elementis-Richtlinie zu Interessenkonflikten

Beispiele für Interessenkonflikte

Im Folgenden finden Sie Beispiele für Interessenkonflikte, die offengelegt und beigelegt werden müssen:

- Das Halten signifikanter Anteile oder anderer finanzieller Beteiligungen an Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten von Elementis
- Ein Mitarbeiter oder ein Familienmitglied eines Mitarbeiters gründet ein Unternehmen, das mit Elementis konkurriert
- Ausübung einer zweiten Tätigkeit oder Position, wie eines Vorstandspostens oder einer Lehrtätigkeit an einer Universität
- Anstreben der Wahl oder Ernennung in ein öffentliches Amt



WIR SCHÜTZEN VERTRAULICHE UND FIRMENEIGENE INFORMATIONEN

Jeder von uns ist für den Schutz vertraulicher Informationen von Elementis verantwortlich. Wir schützen unser eigenes geistiges Eigentum (IP) und respektieren die entsprechenden Rechte anderer.

Beispiele für vertrauliche Informationen

Informationen können als vertraulich betrachtet werden, wenn:

- sie Wettbewerbern nutzen könnten, in den Medien wiederholt werden oder Elementis oder unseren Kunden schaden, wenn sie offengelegt werden
- es um die Finanzlage, Aussichten oder Pläne von Elementis geht
- es um mögliche Transaktionen mit anderen Unternehmen geht
- es unsere zukünftigen Produktpaletten, Produktionspläne, Kunden, Lieferanten oder Joint-Venture-Partner geht
- es sich um nicht-öffentliche Informationen über Geschäftsgespräche zwischen Mitarbeitern, leitenden Angestellten und Direktoren handelt
- es es sich um nicht-öffentliche Informationen über Kollegen handelt

Warum Integrität wichtig ist

Der Schutz vertraulicher Informationen vor Missbrauch oder unsachgemäßer Offenlegung schützt unser Geschäft und unseren Ruf. Zu einem integren Handeln gehört der sorgsame Umgang mit Informationen, die nicht veröffentlicht werden sollten.

Wie wir vertrauliche und firmeneigene Informationen schützen

Wir schützen unser eigenes und das geistige Eigentum anderer.

Wir tun Folgendes:

- Wir bitten um und befolgen den Rat des Rechts- und Compliance-Teams von Elementis zu privilegierten Mitteilungen und Materialien
- Wir verwenden bei allen Korrespondenzen, Artikeln und Handbüchern die korrekten Marken- und Urheberrechtshinweise von Elementis

- Wir ergreifen Maßnahmen gegen Dritte, die das geistige Eigentum von Elementis verletzen
- Wir halten unsere Vertraulichkeitsverpflichtungen gegenüber Dritten gemäß Handelsvereinbarungen, Arbeitsverträgen und geltendem Recht ein

Wir tun Folgendes NICHT:

- Unzulässige Kopien von Dateien, Software oder Veröffentlichungen erstellen
- Vertrauliches Material erhalten oder Zugang zu vertraulichem Material suchen, sofern wir nicht entsprechend autorisiert sind
- Das geistige Eigentum (IP) von Dritten verletzen

WIR SCHÜTZEN UNSERE INFORMATIONSSICHERHEITSUMGEBUNG

Die Daten, die Elementis besitzt und kontrolliert, gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Jeder von uns hat die Aufgabe, diese richtig zu schützen. Wir setzen uns auch für den ethischen und verantwortungsvollen Einsatz von KI-Technologien ein.

Warum Integrität wichtig ist

Eine Sicherheitsverletzung oder ein Leck könnte unsere Geschäftsprozesse ernsthaft beeinträchtigen und sich auf unsere Fähigkeit auswirken, unsere Produkte und Dienstleistungen an Kunden zu liefern. Ein Verstoß oder Leck könnte auch unseren Ruf schädigen und schwerwiegende rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Wie wir unsere Informations-sicherheitsumgebung schützen

Wir verwenden unsere Computerressourcen auf sichere und ethische Weise. Wie in unserer Richtlinie für generative KI am Arbeitsplatz dargelegt, gestatten wir unseren Mitarbeitern, genehmigte KI-Anwendungen (Microsoft Copilot) für bestimmte Geschäftsaufgaben auf ethische, konforme und sichere Weise zu nutzen.

Wir TUN Folgendes:

- Wir wenden uns an das IT-Team, wenn wir Zweifel an der Legitimität von E-Mails oder Links haben
- Wir gewähren autorisierten Benutzern nur Zugriff auf die Systeme und Daten, die sie für ihre Arbeit benötigen
- Wir wählen starke Passwörter, ändern diese regelmäßig und teilen sie niemals mit anderen
- Wir halten Computerausrüstung jederzeit sicher und geschützt, sowohl auf als auch außerhalb des Firmengeländes
- Wir stellen sicher, dass alle auf Wechselmedien gespeicherten Unternehmensdaten sicher aufbewahrt werden

Wir tun Folgendes NICHT:

- Verdächtige E-Mail-Anhänge öffnen oder fragwürdigen Links folgen
- Persönliche E-Mails oder Apps zur Tätigkeit von Geschäften für Elementis nutzen
- Das Privileg der eingeschränkten persönlichen Nutzung der Unternehmenstechnologie missbrauchen
- Kopien von Datendateien auf nicht autorisierten Geräten erstellen

Erfahren Sie mehr

Globale Computernutzungsrichtlinie von Elementis

Elementis-Social-Media-Richtlinie

Generative KI am Arbeitsplatz Politik



WIR BETEILIGEN UNS NICHT AM INSIDERHANDEL

Insiderhandel ist in vielen Ländern, in denen Elementis tätig ist, eine Straftat. Wir betreiben Aktienhandel mit Ehrlichkeit und Transparenz. Wir handeln nicht mit Elementis-Aktien (oder anderen Finanzinstrumenten), wenn wir über Insiderinformationen verfügen oder Insiderinformationen unangemessen offenlegen. Elementis ist an der Londoner Börse notiert und befolgt alle Vorschriften der UK Financial Conduct Authority.

Warum Integrität wichtig ist

Insiderhandel könnte unserem Ruf ernsthaft schaden. Wir halten uns in allen Ländern, in denen wir geschäftstätig sind, an die Gesetze, die den Aktienhandel durch Personen einschränken, die im Besitz von Insiderinformationen sind. Dies hält den Handel für alle fair und ehrlich und hilft, Marktmissbrauch zu verhindern.

Wie wir Insider-Handel vermeiden

Wir TUN Folgendes:

- Wir führen eine Liste von Mitarbeitern mit Zugang zu Insiderinformationen; möglicherweise müssen wir diese Liste den Aufsichtsbehörden offenlegen
- Wir beachten die Beschränkungen für den Aktienhandel und holen gegebenenfalls eine Vorabgenehmigung ein, um mit Elementis-Aktien handeln zu können
- Wir sprechen im Zweifelsfall über Interaktionen, bei denen Insiderinformationen mit im Spiel sind, mit dem Group Company Secretary

Wir tun Folgendes NICHT:

- Insider-Informationen zum persönlichen Vorteil nutzen, z. B. durch den Handel mit Elementis-Aktien, wenn wir im Besitz von Insider-Informationen sind, oder eine andere Person bitten, dies in unserem Namen zu tun
- Insider-Informationen ohne die vorherige Zustimmung des Group Company Secretary an andere weitergeben

Was sind Insiderinformationen?

Insider-Informationen sind alle vertraulichen Informationen präziser Art, die nicht veröffentlicht wurden und bei einer Veröffentlichung wahrscheinlich von Anlegern als wichtig erachtet würden. Wenn Sie Zugriff auf bestimmte Informationen haben und diese verwenden oder an Dritte weitergeben, um sich einen unfairen Vorteil auf dem Markt zu verschaffen – beispielsweise um Aktien oder Anteile zu kaufen oder zu verkaufen oder deren Preis zu beeinflussen, bevor andere wissen, was Sie wissen – wird das als „Insiderhandel“ bezeichnet.

WIR FÜHREN GENAUE KONTEN UND AUFZEICHNUNGEN

Integrität bedeutet, ehrlich und transparent zu sein. Unsere Stakeholder, einschließlich Aktionäre und Regierungsbehörden, verlassen sich darauf, dass wir faire, genaue und zeitnahe Finanz- und Geschäftsunterlagen bereitstellen. Dies verlangen auch die Gesetze und Rechnungslegungsgrundsätze.

Warum Integrität wichtig ist

Die Bereitstellung ungenauer Geschäftsunterlagen ist ein schwerwiegender Verstoß. Wir führen genaue und vollständige Aufzeichnungen über unsere Geschäftstransaktionen wie Verkäufe, Produkttests, Kauf von Waren und Dienstleistungen, Umwelt- und Betriebsinformationen sowie Anwesenheitslisten.

Was sollte ich tun?

Wenn wir den Verdacht haben, dass Elementis-Aufzeichnungen unsachgemäß geändert oder vernichtet werden, **müssen wir** dies unverzüglich dem Group General Counsel und dem Chief Compliance Officer melden.

Wie wir genaue Konten und Aufzeichnungen führen

Wir TUN Folgendes:

- Wir dokumentieren alle Geschäftsaktivitäten genau und zeitnah
- Wir befolgen die Verfahren zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen
- Wir halten die relevanten Rechnungslegungsgrundsätze und -gesetze in allen Ländern ein, in denen wir geschäftlich tätig sind

Wir tun Folgendes NICHT:

- Geschäftsunterlagen anders als in Übereinstimmung mit den Verfahren zur Aufbewahrung von Unterlagen löschen
- Dokumente vernichten, die sich auf einen Rechtsstreit, eine Untersuchung oder einen Audit beziehen
- Ein Dokument ändern, um seine Integrität zu beschädigen oder seine Verwendung in einem offiziellen Verfahren zu verhindern

Erfahren Sie mehr

Aufzeichnungen- und Aufbewahrungsplan von Elementis



WIR BEKÄMPFEN GELDWÄSCHE

Elementis beteiligt sich weder an Geldwäscheprogrammen noch tätigen wir Geschäfte mit Dritten, die dies tun. Jede Form von Geldwäsche oder anderem finanziellen Fehlverhalten verstößt sowohl gegen das Gesetz als auch gegen unsere Werte.

Mögliche Anzeichen von Geldwäsche

Geldwäsche ist ein Versuch, illegale Gelder als legitim erscheinen zu lassen. Anzeichen für Geldwäsche sind:

- Ungewöhnlich große Zahlungen oder unerwartete Zahlungen unter Verwendung von Zahlungsmitteläquivalenten (z. B. Bankschecks und Zahlungsanweisungen)
- Zahlungsaufforderungen an nicht verbundene Dritte, verschiedene Konten oder Standorte
- Eine große Zahlung leisten und dann eine Rückerstattung in einer anderen Form als der zuerst verwendeten beantragen

Warum Integrität wichtig ist

Es ist unsere Pflicht, auf Anzeichen von Geldwäsche zu achten, indem wir verstehen, mit wem wir Geschäfte tätigen, und auf Änderungen in den Praktiken achten, die weitere Untersuchungen erfordern könnten.

Wie wir Geldwäsche bekämpfen

Wir ergreifen alle notwendigen Schritte, um sicherzustellen, dass alle Aktivitäten und Mittel unserer Geschäftspartner rechtmäßig sind und nicht zur Unterstützung illegaler Aktivitäten verwendet werden.

Wir TUN Folgendes:

- Wir achten auf Aktivitäten, die auf Geldwäsche hinweisen könnten
- Wir verstehen und befolgen alle unsere Richtlinien, Verfahren und internen Kontrollen zur Bekämpfung der Geldwäsche

Wir tun Folgendes NICHT:

- Geschäfte mit Partnern tätigen, von denen wir wissen oder vermuten, dass sie an Geldwäsche beteiligt sind
- Geschäfte mit Parteien tätigen, von denen wir wissen oder vermuten, dass sie an illegalen Aktivitäten beteiligt sind oder diese finanziell unterstützen

Erfahren Sie mehr

[Antikorruptionsrichtlinie von Elementis](#)

Anti-Geldwäsche-Richtlinie von Elementis

WIR FÖRDERN KEINE STEUERHINTERZIEHUNG

Elementis beteiligt sich nicht an Steuerhinterziehung und ermöglicht auch keine Steuerhinterziehung.

Warum Integrität wichtig ist

Steuerhinterziehung ist rechtswidrig. Damit wird den Gemeinden die Finanzierung für grundlegende Dienstleistungen entzogen, die die Lebensqualität für alle verbessern. Die Verhinderung von Steuerhinterziehung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Verpflichtung, Geschäfte mit Integrität zu tätigen. Indem wir Steuerhinterziehung verhindern, sichern wir unsere finanzielle Überlebensfähigkeit und schützen unsere Reputation.

Wie wir Steuerhinterziehung bekämpfen

Wir befolgen die geltenden Richtlinien, um Steuerhinterziehung durch Mitarbeiter und Geschäftspartner von Elementis aufzudecken und zu verhindern.

„Rote Flaggen“ für potenzielle Steuerhinterziehung

Im Folgenden finden Sie Beispiele für „rote Flaggen“ oder Warnsignale für Steuerhinterziehung:

- Aufforderungen zur Zahlung in bar
- Zahlungen an nicht verbundene Konten oder Standorte
- Zahlungen an nicht verbundene Dritte
- Unvollständige Beschreibungen von Finanztransaktionen

Wir TUN Folgendes:

- Wir befolgen die geltenden Richtlinien, Verfahren und internen Kontrollen von Elementis, um Steuerhinterziehung zu verhindern
- Wir dokumentieren alle Ausgaben genau und vollständig
- Wir achten auf Warnsignale oder „rote Flaggen“ für potenzielle Steuerhinterziehung

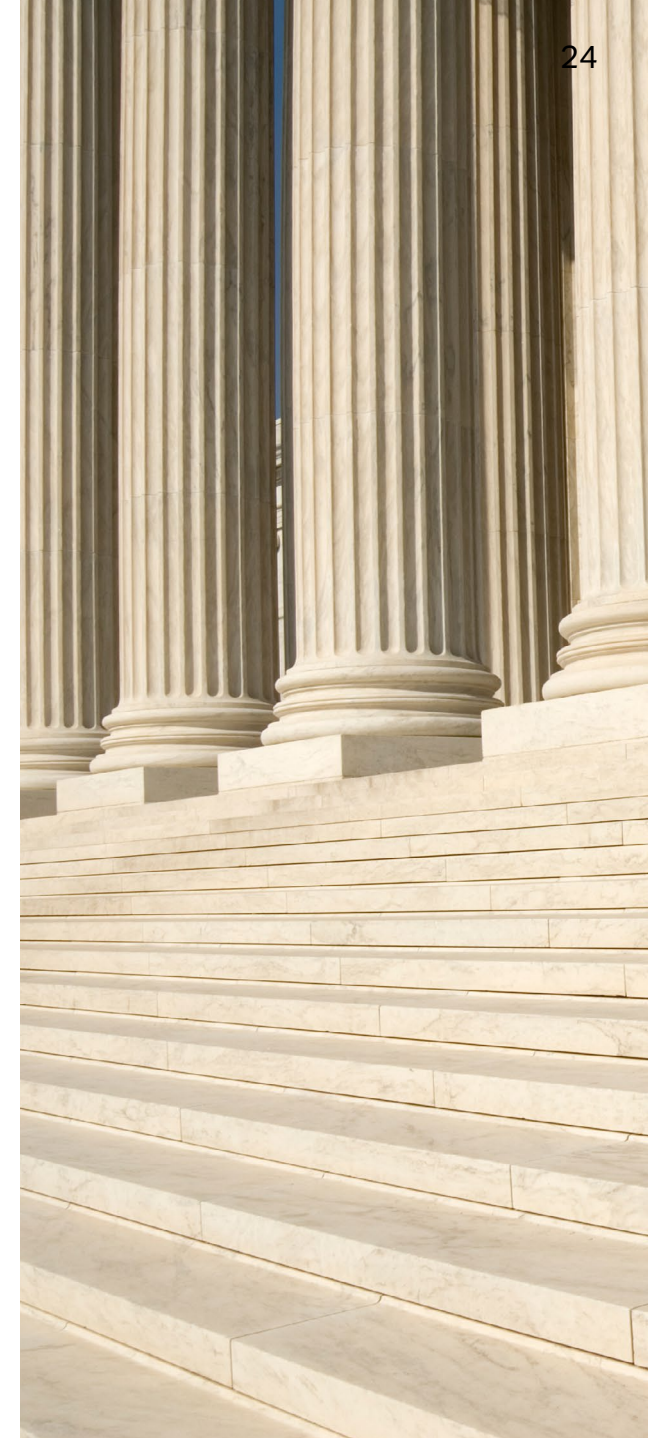
Wir tun Folgendes NICHT:

- Unter irgendwelchen Umständen Barzahlungen an jemand leisten
- Geschäfte mit Kunden, Lieferanten oder anderen Dritten tätigen, das ohne angemessene Due-Diligence-Prüfung zur Integrität
- Falsche oder irreführende Informationen in Bezug auf den Beschäftigungsstatus einer Person eingeben

Erfahren Sie mehr

Elementis-Richtlinie zur Nicht-Begünstigung der Steuerhinterziehung

[Elementis-Erklärung zur Steuer-Governance](#)



WIR BETEILIGEN UNS VERANTWORTUNGSVOLL AM POLITISCHEN PROZESS

Wir respektieren den politischen Prozess und behandeln ihn mit Integrität. Wir machen keine verbotenen politischen Spenden im Namen von Elementis.

Warum Integrität wichtig ist

Viele der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, haben strenge Regeln für Unternehmensbeiträge an politische Kampagnen und Parteien: Wir müssen uns an alle relevanten Gesetze halten. Wir leisten solche Beiträge im Allgemeinen nicht im Namen von Elementis und es sind spezielle interne Genehmigungen erforderlich. Als Einzelpersonen können wir uns in unserer persönlichen Kapazität an politischen Aktivitäten beteiligen, müssen jedoch klarstellen, dass unsere Ansichten unsere eigenen sind und nicht die von Elementis.

Wie wir uns verantwortungsvoll am politischen Prozess beteiligen

Wir befolgen alle geltenden Gesetze in Bezug auf politische Spenden. Dies kann Political Action Committees (US-Lobbygruppen) umfassen, die in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen eingerichtet und geführt werden. Wir vermeiden politische Konflikte auf individueller und Unternehmensebene.

Wir TUN Folgendes:

- Wir stellen klar, dass unsere persönlichen Ansichten unsere eigenen sind und nicht die von Elementis
- Wir führen alle politischen Aktivitäten in unserer Freizeit, außerhalb der Arbeit und auf eigene Kosten durch

Wir tun Folgendes NICHT:

- Unternehmensressourcen für politische Aktivitäten oder Fundraising verwenden
- Einem Mitarbeiter irgendeine Art von politischen Spenden erstatten
- Politische Spenden verwenden, um einen unangemessenen Einfluss oder Vorteil zu erlangen

Erfahren Sie mehr

[Antikorruptionsrichtlinie von Elementis](#)





UNSERE KUNDEN, LIEFERANTEN UND ANDERE DRITTE

Als führendes globales Spezialchemieunternehmen sind wir erfolgreich, da wir uns für unsere Beziehungen mit unseren wichtigsten Stakeholdern engagieren. Wir tätigen Geschäfte fair und ehrlich. Auch wenn das Gesetz es nicht verlangt, tun wir immer das Richtige.

Wir verpflichten uns für die höchsten Standards sozialer und ökologischer Verantwortung und ethischen Verhaltens. Wir erwarten das gleiche Engagement von unseren Kunden, Lieferanten und anderen Dritten, mit denen wir Geschäfte tätigen.

Unsere Kunden, Lieferanten und andere Dritte 26

Wir verhindern Bestechung und Korruption	27
Wir geben und nehmen Geschenke und Einladungen verantwortungsvoll an	28
Wir konkurrieren ehrlich und fair	29
Wir halten die internationalen Handelsgesetze ein	30
Wir stellen sicher, dass unsere Lieferanten unsere hohen Standards einhalten	31

WIR VERHINDERN BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir tauschen niemals Geld oder andere Wertgegenstände aus, um ein Geschäft zu gewinnen oder beizubehalten oder um uns einen unfairen Geschäftsvorteil zu verschaffen. Wir vermeiden den unfairen oder rechtswidrigen Austausch von Geld, Geschenken und Bewirtungen.

Warum Integrität wichtig ist

Die Verwendung von Bestechungsgeldern verstößt gegen unsere Werte, das Gesetz und die Integrität unserer Geschäftstätigkeit. Wir halten uns überall da, wo wir geschäftlich tätig sind, an die Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsgesetze.

Wie wir Bestechung und Korruption verhindern

Wir beteiligen uns niemals an Bestechung. Wir erwecken nicht den Anschein einer unangemessenen Einflussnahme durch den Austausch von Geld, Geschenken oder Bewirtungen, außer wie in der Elementis-Richtlinie für Geschenke und Bewirtung gestattet.

Wir TUN Folgendes:

- Befolgen Sie die Unternehmensrichtlinie zum Geben und Annehmen von Geschenken und Bewirtungen und stellen Sie sicher, dass diese niemals übertrieben oder verschwenderisch sind oder anderweitig peinlich werden könnten
- Führen Sie genaue und vollständige Aufzeichnungen über alle angebotenen oder erhaltenen Geschenke und Bewirtungen
- Melden Sie Bedenken hinsichtlich einer potenziell unangemessenen Zahlung dem Group General Counsel und dem Chief Compliance Officer

Wir tun Folgendes NICHT:

- Einem Regierungsbeamten etwas von Wert geben oder versprechen, um uns einen Geschäftsvorteil zu verschaffen
- Bestechungsgelder, Anreize, Schmiergeldzahlungen, Sachleistungen oder Kick-Back-Zahlungen anbieten oder annehmen, um Aufträge zu erteilen oder zu erhalten
- Einen Vertreter oder sonstigen Dritten einsetzen, um unangemessene Zahlungen in unserem Namen zu leisten oder den Eindruck zu erwecken, dass solche Zahlungen für Elementis akzeptabel sind

Beispiele für Bestechungen

Bestechung bedeutet, Geld oder eine Wertsache anzubieten oder zu zahlen, um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen. Beispiele für Bestechungen sind:

- Direkte Zahlungen
- Indirekte Zahlungen (z. B. über Beauftragte oder Auftragnehmer)
- Großzügige oder häufige Geschenke und/oder Bewirtungen
- Bestimmte Reisekosten

Erfahren Sie mehr

[Antikorruptionsrichtlinie von Elementis](#)

Reise- und Spesenrichtlinie von Elementis

Elementis-Richtlinie zu Geschenken und Bewirtung

WIR GEBEN UND NEHMEN GESCHENKE UND EINLADUNGEN VERANTWORTUNGSVOLL AN

Starke Bindungen zu unseren Kunden und Partnern sind wichtig für unseren Erfolg. In einigen Fällen kann es angebracht sein, angemessene Bewirtungen oder bescheidene Geschenke auszutauschen. Der Austausch von Bewirtung und Geschenken kann das geschäftliche Ansehen aufbauen und Geschäftsbeziehungen stärken, aber wir dürfen niemals zulassen, dass solche Höflichkeiten uns davon abhalten, objektive Geschäftsentscheidungen zu treffen. Unser Erfolg muss sich aus dem Wert unserer Produkte und Dienstleistungen, unserer Integrität und unserem guten Ruf ergeben.

Wir nehmen Geschenke an, die:

- einem ordnungsgemäßen Geschäftszweck dienen und innerhalb der Grenzen liegen, die in der Elementis-Richtlinie zu Geschenken und Bewirtung festgelegt sind
- im Voraus genehmigt wurden, wo dies gemäß der Elementis-Richtlinie zu Geschenken und Bewirtung erforderlich ist, und sind unter den gegebenen Umständen angemessen

Wir tun Folgendes NICHT:

- Um Geschenke bitten
- Bargeld, Geschenkkarten oder Zahlungsmitteläquivalente akzeptieren
- Geschenke annehmen, es sei denn, sie haben einen geringen Wert und werden selten gegeben

Erfahren Sie mehr

Elementis-Richtlinie zu Geschenken und Bewirtung



WIR KONKURRIEREN EHRlich UND FAIR

Elementis konkurriert energisch, aber fair und rechtmäßig. Wir verlassen uns auf unsere Stärken, um auf dem Markt erfolgreich zu sein, und das kommt unseren Kunden zugute. Wir versuchen keine unfairen oder rechtswidrigen Vorteile gegenüber Wettbewerbern zu erhalten.

Beispiele für wettbewerbswidrige Vereinbarungen

Wettbewerbsgesetze gelten für die Vereinbarungen von Elementis mit unseren Kunden und Vertriebspartnern.

Absprachen mit Wettbewerbern können gegen das Gesetz verstoßen. Problematische Vereinbarungen mit Wettbewerbern sind:

- **Preisfestsetzung:** Vereinbarung von Preisen, die den Kunden in Rechnung gestellt werden
- **Marktaufteilung:** Aufteilung von Regionen oder Kundenebenen

Problematische Vereinbarungen sind:

- **Preisbindung:** von einem Händler oder Kunden verlangen, zu oder über einem bestimmten Preis weiterzuverkaufen

Warum Integrität wichtig ist

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Wettbewerbsgesetze, die zum Schutz des fairen Wettbewerbs auf Märkten und zur Verhinderung wettbewerbswidrigen Verhaltens von Organisationen und Einzelpersonen erlassen wurden.

Wie wir ehrlich und fair konkurrieren

Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftspraktiken überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, die Wettbewerbsgesetze vollumfänglich erfüllen.

Wir TUN Folgendes:

- Wir sind vorsichtig, wenn wir wirtschaftlich sensible Informationen weitergeben
- Wir stellen sicher, dass unsere Vereinbarungen weder dem Wortlaut noch dem Sinn nach gegen Wettbewerbsgesetze verstoßen
- Wir wenden uns im Zweifelsfall an das Rechts- und Compliance-Team von Elementis

Erfahren Sie mehr

Elementis-Richtlinie zum Wettbewerbsrecht (Kartellrecht)

WIR HALTEN DIE INTERNATIONALEN HANDELSGESETZE EIN

Als globales Unternehmen schätzen wir unsere starken Beziehungen zu internationalen Partnern und Märkten. Wir stellen sicher, dass wir alle geltenden Gesetze kennen und befolgen, wo immer wir geschäftlich tätig sind.

Warum Integrität wichtig ist

Inländische und ausländische Handelsgesetze sollen sicherstellen, dass internationale Transaktionen fair und ethisch einwandfrei sind. Wir befolgen diese Gesetze in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Wie wir internationale Handelsgesetze und Exportkontrollen einhalten

Wir stellen sicher, dass alle unsere Geschäftstransaktionen den internationalen, ausländischen und inländischen Gesetzen entsprechen, die für den grenzüberschreitenden Handel mit Waren und Dienstleistungen gelten.

Wir TUN Folgendes:

- Wir berücksichtigen alle geltenden Exportlizenzanforderungen, Endverwendungsbeschränkungen, sanktionierten Personen, Länder, Gruppen oder Körperschaften, bevor wir uns zum Handel verpflichten

Wir tun Folgendes NICHT:

- Etwas international kaufen, verkaufen oder vertreiben, ohne vorher die Vorschriften zu bestätigen

Erfahren Sie mehr

Elementis-Richtlinie zu Sanktionen und Exportkontrollen



WIR STELLEN SICHER, DASS UNSERE LIEFERANTEN UNSERE HOHEN STANDARDS EINHALTEN

Unsere hohen ethischen Standards gelten weit über unser eigenes Unternehmen hinaus. Sie gelten auch für die Lieferanten, mit denen wir Geschäfte tätigen, und deren Lieferketten. Wir entscheiden uns für Partnerschaften mit Lieferanten, die unser Engagement für Transparenz in der Lieferkette und verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit teilen.

Warum Integrität wichtig ist

Die Zusammenarbeit mit Lieferanten, die unsere hohen Standards nicht teilen, könnte unserem Ruf und dem Vertrauen, das wir bei unseren Kunden aufgebaut haben, schaden.

Wie wir sicherstellen, dass unsere Lieferanten unsere hohen Standards einhalten

Wir bauen starke Partnerschaften mit Lieferanten auf, die unsere Werte teilen.

Wir TUN Folgendes:

- Wir wählen Partner, die Transparenz in Bezug auf ihre Lieferketten und die Prozesse bieten, die verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftspraktiken in diesen Lieferketten gewährleisten
- Wir treffen objektive Entscheidungen basierend auf Qualität, Preis, Service, Nachhaltigkeit und verantwortungsvollen Geschäftspraktiken

Wir tun Folgendes NICHT:

- Moderne Sklaverei oder andere Menschenrechtsverletzungen in unserer Lieferkette tolerieren
- Vertrauliche Informationen eines anderen Unternehmens ohne entsprechende Zustimmung preisgeben
- Partner wählen, die sich an illegalen Handelsgeschäften beteiligen oder illegale Zahlungen leisten
- Auf unangemessene Weise Beziehungen zu Lieferanten aufbauen
- Partner wählen, die Umweltschäden aus ihren eigenen Betrieben oder Lieferketten missachten



UNSERE GEMEINDEN UND DIE UMWELT

Unser Erfolg hängt von unserer gesunden Zusammenarbeit mit Gemeinden und der Umwelt ab, die unsere Arbeit unterstützen und unseren Mitarbeitern helfen, erfolgreich zu sein. Als verantwortungsbewusste Weltbürger engagieren wir uns überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, für die Unterstützung der Gemeinde, eine unversehrte Umwelt sowie Produktsicherheit und -qualität.

Unsere Gemeinden und die Umwelt 32

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinden 33

Wir schützen die Umwelt 34

Wir fördern Nachhaltigkeit 35

Wir liefern sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen 36

WIR LEISTEN EINEN BEITRAG ZU UNSEREN GEMEINDEN

Wir dienen der globalen Gemeinschaft jeden Tag durch die Beschäftigung von Menschen in unseren verschiedenen Einrichtungen und die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen. Wir versuchen, den lokalen Gemeinden etwas zurückzugeben, wo immer wir können.

Warum Integrität wichtig ist

Der Aufbau starker Beziehungen zu den Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten, trägt zur Gewährleistung unseres Geschäftserfolgs bei. Den lokalen Gemeinschaften etwas zurückzugeben ist nicht nur in unserem besten Interesse – es ist auch das Richtige.

Wie wir einen Beitrag zu unseren Gemeinden leisten

Wir geben unseren Gemeinden auf verschiedene Weise etwas zurück:

- Freiwilligenarbeit an den Orten, an denen wir geschäftlich tätig sind
- Wir befolgen die ordnungsgemäßen Kanäle, bevor wir im Namen von Elementis spenden
- Wir ermutigen Mitarbeiter, sich mit Wohltätigkeitsarbeit zu engagieren



WIR SCHÜTZEN DIE UMWELT

Der Respekt vor unserer Umwelt steht im Mittelpunkt unserer Werte. Wir streben nach Exzellenz im Umweltschutz und haben uns klare Ziele gesetzt, um Treibhausgasemissionen, den Ressourcenverbrauch und Abfälle zu reduzieren.

Warum Integrität wichtig ist

Die Einhaltung der Umweltgesetze ist unser Mindeststandard. Wir gehen weiter als diese Grundanforderungen, weil wir wissen, dass Umweltschutz richtig ist.

Wie wir die Umwelt schützen

Wir befolgen alle Regeln und Vorschriften als Mindeststandard. Darüber hinaus berücksichtigen wir die Auswirkungen unserer Entscheidungen und Aktivitäten auf die Umwelt und unsere nachhaltigen Geschäftsziele und befolgen unsere Richtlinien zur Reduzierung von Emissionen, Ressourcenverbrauch und Abfällen.

Wir TUN Folgendes:

- Wir sind bestrebt, die Umweltauswirkungen unseres Geschäfts zu reduzieren
- Wir fördern Innovationen mit unseren Partnern, um die Umweltauswirkungen in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu verstehen und zu verringern
- Wir melden Verschüttungen, Lecks oder versehentliche Entladungen sofort einem Vorgesetzten
- Wir befolgen die Unternehmensrichtlinien, Pläne und Ziele für Abfallmanagement, Recycling und verantwortungsvollen Energieverbrauch



Wir tun Folgendes NICHT:

- Aus Bequemlichkeit die Umweltauswirkungen unseres Geschäfts akzeptieren

Erfahren Sie mehr

[Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrichtlinie von Elementis](#)

WIR FÖRDERN NACHHALTIGKEIT

Wir verpflichten uns, unseren Teil zur Förderung der Nachhaltigkeit bei allen unseren Aktivitäten beizutragen. Wir bemühen uns sicherzustellen, dass wir die Bedürfnisse der Gegenwart erfüllen, ohne die Fähigkeit zukünftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu erfüllen. Dies gilt für die Art und Weise, wie wir unser Geschäft führen, und für die Vorteile, die unsere Produkte unseren Kunden und der Gesellschaft bringen.

Wie wir Nachhaltigkeit fördern

Unsere Geschäftsstrategie beinhaltet langfristige Nachhaltigkeitsziele, die sich darauf konzentrieren, weltweit positive Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft zu erzielen. Wir sind stolzes Mitglied des United Nations Global Compact (UNGC) und geben eine jährliche Erklärung heraus, die unsere Fortschritte bei der Förderung der UNGC-Ziele darlegt.

Wir halten uns an die Vorschriften und verfolgen unsere eigenen Richtlinien zur Messung und Reduzierung der Umweltverschmutzung. Wir streben eine Verringerung der Treibhausgasemissionen an, die mit den international anerkannten Pfaden zum Netto-Nullpunkt übereinstimmt. Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Entscheidungen und Aktivitäten auf die Umwelt und unsere nachhaltigen Unternehmensziele.

Wir TUN Folgendes:

- Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Handlungen, Produkte und Dienstleistungen auf eine Vielzahl von Stakeholdern
- Wir stellen sicher, dass wir daran arbeiten, alle unbeabsichtigten Folgen unserer Geschäftsentscheidungen zu verstehen und zu mindern
- Wir führen Daten und Aufzeichnungen darüber, wie Nachhaltigkeitsaspekte in unsere Geschäftsentscheidungen einfließen

- Wir kommunizieren mit Stakeholdern transparent über unseren Ansatz in Bezug auf Nachhaltigkeitsbereiche, die relevant für sie sind
- Wir arbeiten partnerschaftlich mit anderen Organisationen (wie Industriepartnern, Regierungen, Nicht-Regierungsorganisationen) zusammen, um unsere Fortschritte bei der nachhaltigen Entwicklung zu maximieren
- Wir melden Verschüttungen, Lecks oder versehentliche Entladungen sofort einem Vorgesetzten
- Innovationen mit unseren Geschäftspartnern, um die Umweltverschmutzung und die Treibhausgasemissionen in unseren Betrieben und in der gesamten Wertschöpfungskette zu verringern

Wir tun Folgendes NICHT:

- Unsere Produkt- und Geschäftsauswirkungen auf voreingenommene oder unvollständige Weise mitteilen (auch als Greenwashing oder Greenwashing bezeichnet).
- Den Input oder das Feedback von Stakeholdern ignorieren, auch wenn dies im Widerspruch zu unserem Ansatz steht
- Davon ausgehen, dass unsere heutigen Lösungen relevante Lösungen für morgen sind

Erfahren Sie mehr

[Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrichtlinie von Elementis](#)



Warum Integrität wichtig ist

Wir wissen, dass unser eigener kurz- und langfristiger Erfolg Hand in Hand mit unserem Beitrag geht, eine sich entfaltende Umwelt und eine gerechte Gesellschaft für kommende Generationen sicherzustellen. Nachhaltigkeit steht im Mittelpunkt unserer Arbeit.

WIR LIEFERN SICHERE UND QUALITATIV HOCHWERTIGE PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

Als Ziel wollen wir sicherzustellen, dass unsere Produkte die Welt zu einem besseren Ort machen. Wir schaffen sinnvolle Beziehungen über unsere gesamte Lieferkette hinweg, um Sicherheit zu gewährleisten und das Verständnis für die Gefahren und unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu fördern.

Warum Integrität wichtig ist

Wir glauben, dass alle unsere Produkte verantwortungsvoll und sicher verwendet werden müssen. Die Kenntnis und Kommunikation der Risiken ist entscheidend, um sicherzustellen, dass unsere Produkte keine negativen Auswirkungen auf Menschen oder den Planeten haben.

Wie wir sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen liefern

Wir testen unsere Produkte gründlich und ehrlich. Wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte die geltenden Gesetze und notwendigen Anforderungen und Testverfahren erfüllen. Über Produktverantwortung überprüfen wir jeden Aspekt des Lebenszyklus unserer Produkte und bewerten die Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt bei jedem Schritt des Prozesses.

Wir TUN Folgendes:

- Wir verwenden vollständige und ordnungsgemäße Inspektions- und Testprotokolle und -verfahren
- Wir zeichnen alle Inspektions- und Testergebnisse korrekt auf
- Wir arbeiten mit gleichgesinnten Unternehmen zusammen, um sicherzustellen, dass die Marktanforderungen konsequent und verantwortungsbewusst erfüllt werden
- Wir verwenden die besten verfügbaren und modernsten Methoden und Techniken, um unsere Produkte auf eine höchst robuste Art und Weise zu bewerten, bevor wir sie zum Kunden transportieren lassen
- Wir bemühen uns, alle mit unseren Produkten verbundenen Gefahren zu minimieren

Wir tun Folgendes NICHT:

- Inspektions- oder Testdokumente oder Software manipulieren
- Fälschlicherweise behaupten, dass Inspektionen oder Tests durchgeführt wurden
- Die inhärenten Gefahren- und Warnzeichen ignorieren, die mit unseren Produkten einhergehen können
- Zulassen, dass Produkte ohne angemessene Gefahrenhinweise verkauft werden
- Den Verkauf eines Produkts zum Zweck des Verkaufs zulassen – alle relevanten Konformitäten werden überprüft, bevor das Produkt unsere Kontrolle verlässt



FRAGEN STELLEN UND BEDENKEN ÄUSSERN

Wir schätzen eine offene und ehrliche Kommunikation und ermutigen unsere Mitarbeiter und Partner, Bedenken zu melden.

Wenn wir auf etwas aufmerksam werden, das möglicherweise unethisch oder rechtswidrig ist oder gegen diesen Kodex oder andere Richtlinien von Elementis verstößt, ist es immer am besten, eine Frage zu stellen oder Bedenken zu äußern, sobald sie auftreten.

Fragen stellen und Bedenken äußern 37

Fragen und Bedenken 38

Was geschieht, wenn ich ein Problem melde? 38

Elementis duldet keine Vergeltung 38

FRAGEN UND BEDENKEN

Manchmal sind wir uns nicht sicher, wie wir in einer Situation am besten vorgehen sollen. Dieser Kodex bietet Anleitungen zu einer Reihe von Themen. Wenn Sie aber immer noch nicht sicher sind, was Sie tun sollen, steht Ihnen eine Reihe von Ressourcen als Hilfe zur Verfügung:

- Im Allgemeinen sollte Ihr Vorgesetzter Ihr erster Ansprechpartner sein (es sei denn, Sie fühlen sich nicht in der Lage, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen).
- Personalwesen (HR)
- Andere Elementis-Funktionen (wie HSE und Finanzen)
- Recht und Compliance (compliance@elementis.com)
- IntegrityCounts-Hotline <https://integrity-counts.com/org/elementis>

INTEGRITYCOUNTS-HOTLINE

Wenn Sie sich nicht in der Lage fühlen, die Angelegenheit mit jemandem bei Elementis zu besprechen, kann sie vertraulich und anonym an die IntegrityCounts-Hotline gemeldet werden. Dieser Service wird unabhängig von Elementis gehostet und steht rund um die Uhr (24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche) in mehreren Sprachen zur Verfügung.

- | | | | |
|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------|
| • Brasilien 0-800-761-1959 | • Deutschland 0-8001806718 | • Niederlande | • GB 0-800-092-3586 |
| • China 400-120-8514 | • Indien 000-8001007980 | 00-800-2002-0033 | • USA 1-866-921-6714 |
| • Finnland 0 800 915 702 | • Malaysia +60 154-877 1090 | • Taiwan 00-800-2002-0033 | |

Die Webseite <https://integrity-counts.com/org/elementis> bietet Anleitungen zum Stellen einer Frage oder zum Vorbringen von Bedenken durch Ausfüllen eines Online-Formulars oder per Telefon.

Was geschieht, wenn ich ein Problem melde?

Elementis untersucht alle Meldungen, die wir auf Anweisung des Group General Counsel und Chief Compliance Officer oder eines lokalen Delegierten erhalten. Basierend auf dem Ergebnis der Untersuchung werden wir alle erforderlichen Schritte einleiten. **Wir werden uns nach Kräften bemühen, Meldungen vertraulich zu untersuchen und Informationen nur dann offenzulegen, wenn dies erforderlich ist.**

Elementis toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen

Jeder Mitarbeiter, der in gutem Glauben einen Verstoß meldet, wird vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Dies gilt auch dann, wenn die Meldung einer Untersuchung nicht standhält. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass der Meldende vernünftigerweise an die Wahrheit der Meldung glaubt und nicht böswillig handelt. Vergeltungsmaßnahmen führen zu Strafmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.

Erfahren Sie mehr

Whistleblowing-Richtlinie von Elementis

ELEMENTIS PLC

Caroline House
55-57 High Holborn

London

WC1V 6DX

Vereinigtes Königreich

Tel.: +44 (0)20 7067 2999

www.elementis.com

Aktualisiert am 31. März 2025



SICHERHEIT



LÖSUNGEN



EHRGEIZ



RESPEKT



TEAM